



UNIONE CENTRO VALSASSINA E DELLA GRIGNA SETTENTRIONALE
fra i Comuni di CORTENOVA - INTROBIO - PARLASCO - PASTURO - INTROBIO
Via V. Emanuele II n. 14 - 23815 Introbio (LC) - Tel. 0341/981.588 - Fax 0341/980.982
E-mail: info@unionevalsassina.it - internet: www.unionevalsassina.it
C.F. 92040950138 - P. IVA 02717330134

**CONVENZIONE TRA L'UNIONE CENTRO VALSASSINA E DELLA GRIGNA
SETTENTRIONALE ED I COMUNI DI INTROBIO E DI PRIMALUNA PER L'UTILIZZO DI
PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIONE, SIG.RA MANZINI CLAUDIA.**

Repertorio atti n.s.r. n. ____ del _____

In esecuzione alla Deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Unione Centro Valsassina n. ____ del _____, alla Deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Introbio n. ____ del _____ e alla Deliberazione della Giunta Comunale di Primaluna n. ____ del _____

TRA

L'UNIONE CENTRO VALSASSINA E DELLA GRIGNA SETTENTRIONALE, con sede in Introbio (LC), Via Vittorio Emanuele II, 14, C.F. 92040950138, rappresentata dal Sig. PARENTE Dott. GIUSEPPE, Segretario e Responsabile del Servizio Personale.

IL COMUNE DI INTROBIO, con sede in Introbio (LC), Via Vittorio Emanuele II, 14, C.F. 83006970137, rappresentato dal Sig. FLAUTI Dott. CATELLO, Segretario e Responsabile del Servizio Personale.

ED

IL COMUNE DI PRIMALUNA, con sede in Primaluna (LC), Via Roma, 2, C.F. 00617330139, rappresentato dal Sig. FLAUTI Dott. CATELLO, Segretario e Responsabile del Servizio Personale.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - FINALITA'

Gli Enti convenzionati stabiliscono, con la sottoscrizione del presente atto, l'utilizzo, da parte dei Comuni di Introbio e di Primaluna, della Sig.ra MANZINI CLAUDIA, dipendente dell'Unione Centro Valsassina, in qualità di Istruttore Tecnico, Cat. CI, a tempo indeterminato e pieno.

Predetta dipendente viene destinata a prestare servizio presso gli Uffici Tecnici, con orario articolato su 5 giorni, per un totale di 36 ore settimanali, da suddividersi in 18 ore su ciascuno dei due Comuni, durante il periodo dal 01.01.2010 al 31.12.2010.

Si precisa che l'attivazione dell'istituto in oggetto non determina la creazione di un nuovo rapporto lavorativo, né comporta alcuna modifica del rapporto lavorativo in essere, determinandosi esclusivamente una variazione nella prestazione di servizio, che viene resa ad una amministrazione diversa da quella di appartenenza.

ART. 2 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

L'inquadramento giuridico ed il trattamento economico complessivo continueranno ad essere curati dall'Unione.

Quest'ultima, pertanto, provvederà a corrispondere il dovuto trattamento economico riferito a tutti gli oneri diretti ed indiretti, ivi inclusi quelli derivanti dall'applicazione dell'IRAP.

I Comuni di Introbio e di Primaluna si impegnano al rimborso all'Unione Centro Valsassina delle quote di propria spettanza degli oneri di cui sopra e di quelli che eventualmente dovessero derivare dall'applicazione dell'articolo seguente. Tale rimborso avverrà sulla scorta di formale e documentata richiesta.

ART. 3 - ISTITUTI CONTRATTUALI

Gli Enti convenzionati concordano sulle modalità di godimento degli istituti contrattuali, di seguito meglio specificati:

1. I giorni di ferie maturati nella durata della prese dovranno essere fruiti entro il termine dello stesso, meglio specificato nell'art. 6 della presente convenzione.
2. Nei confronti degli istituti contrattuali che comportano o possono comportare il recupero compensativo o l'effettuazione di un recupero necessario al completamento dell'orario di lavoro, questi dovranno essere fruiti o recuperati secondo le modalità di cui al punto precedente.



UNIONE CENTRO VALSASSINA E DELLA GRIGNA SETTENTRIONALE

fra i Comuni di CORTENOVA - INTROBIO - PARLASCO - PASTURO - INTROBIO
Via V. Emanuele II n. 14 - 23815 Introbio (Lc) - Tel. 0341/981.588 - Fax 0341/980.982
E-mail: info@unionevalsassina.it - internet: www.unionevalsassina.it
C.F. 92040950138 - P. IVA 02717330134

3. In caso di missione, l'Unione Centro Valsassina provvederà ad erogare i relativi oneri stipendiali, ivi compresi i rimborsi previsti dalla normativa contrattuale vigente, previa trasmissione della relativa documentazione al Comune per conto del quale la missione è stata svolta, che provvederà al rimborso dei relativi oneri.
4. Per tutta la durata della prestazione, i Comuni di Introbio e di Primaluna non potranno assegnare alla dipendente incarichi o mansioni di categoria superiore a quella d'inquadramento.
5. I Comuni di Introbio e di Primaluna si impegnano ad inviare tempestivamente all'Unione Centro Valsassina tutta la documentazione, appositamente vistata, relativa alle ore di lavoro effettuate, in eccedenza al regolare orario settimanale. Dovrà inoltre essere trasmessa all'Unione qualsiasi tipo di documentazione inerente la dipendente (richiesta di permessi, assenze per malattia, ferie...).
6. Per la durata della convenzione, i Comuni di Introbio e di Primaluna si impegnano a rimborsare all'Unione Centro Valsassina gli oneri eventualmente derivanti dall'attribuzione, anche in via retroattiva, delle quote del trattamento economico fondamentale, formalmente attribuite a seguito dell'espletamento delle procedure, inerenti la progressione economica orizzontale, trasformandosi, detti benefici, in seguito alla loro acquisizione, in trattamento economico fondamentale ed, in quanto tale, non revocabile. I Comuni di Introbio e di Primaluna si impegnano, inoltre, a rimborsare all'Unione Centro Valsassina qualsiasi onere, conseguente alla eventuale stipula di nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

ART. 4 - SERVIZIO MENSA

La dipendente usufruirà del servizio mensa, se e come istituito dagli Enti presso cui presta servizio, e gli eventuali e relativi oneri saranno a carico del Comune di Introbio e di Primaluna, ciascuno per quanto di propria competenza.

ART. 5 - LAVORO STRAORDINARIO E TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Gli Enti convenzionati concordano che gli oneri finanziari, derivanti dalla presente convenzione e relativi ad eventuali erogazioni per prestazione di lavoro straordinario o connessi al trattamento economico accessorio (per turnazione, reperibilità, condizioni di rischio e di disagio, produttività collettiva, particolari e specifiche responsabilità, ecc.) o legati ad altre forme di incentivazione, siano a totale carico dei Comuni di Introbio e di Primaluna, ciascuno per la quota di propria competenza, in considerazione del fatto che la prestazione di servizio avviene presso Amministrazioni diverse da quella di appartenenza, che presuppone una contrattazione decentrata peculiare degli Enti, in cui la dipendente funzionalmente presta servizio ed in quanto tali oneri sono correlati al raggiungimento di obiettivi propri di Enti diversi da quello di appartenenza.

ART. 6 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione decorrerà dal 01.01.2010 fino al 31.12.2010.

ART. 7 - RECESSO

L'eventuale recesso dalla presente convenzione, previa richiesta da parte dell'Ente convenzionato proponente, è sempre ammissibile ed è sottoposta ad espressione di volontà da parte degli organi di governo degli Enti convenzionati.

In caso di recesso, le parti stabiliscono fin d'ora che i relativi effetti si produrranno solo a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello in cui il recesso viene deliberato dai rispettivi organi di governo.

Letto, firmato e sottoscritto.

Per l'UNIONE CENTRO VALSASSINA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Parente Dott. Giuseppe

Per il COMUNE DI INTROBIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Flauti Dott. Catello

Per il COMUNE DI PRIMALUNA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Flauti Dott. Catello